



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

Утвърдил:

Директор:

/ Г. Йончева /

Стратегия

за развитие на ДГ “Щастливо детство” гр. Враца
за периода 2020- 2024 г.

Въведение

Динамиката на общественото развитие изисква адекватни отговори от образователната система. Промените, които настъпват в българското образование са обусловени от глобализацията на света.

Концепцията за образование през целия живот е приоритет за образованието в европейското пространство. Този тип образование е организирано около четири фундаментални типа обучение – да се научим да знаем, да се научим да правим, да се научим да живеем заедно и да се научим да бъдем отговорни.

Българското предучилищно образование се намира на етапа постмодернистичното общество. Основни въпроси на които съвременното предучилищно образование търси отговори са: Какво се случва около нас? Къде сме ние? Кое ни утвърждава и ни прави нужни? Какво трябва да съхраним и какво да променим? Отговорите на тези въпроси намират своята проекция във всяка отделна функция на управлението: планиране, организиране, мотивиране и контрол.

Стратегията е основана на разбирането, че главна ценност в образователната система е детето. Всяка идея в стратегията за развитие на ДГ „Щастливо детство” Враца е осмислена през призмата на тази ценност. Интересите на останалите участници в образователния процес следва да бъдат подчинени на основната цел - осигуряване на равен достъп и качествено образование за нашите деца.

Настоящата стратегия определя мисията, визията и целите на развитието и измененията, които би следвало да настъпят в ДГ „Щастливо детство” гр. Враца през следващите четири години.

Нормативна осигуреност на стратегията за развитие

- Закон за предучилищно и училищно образование в сила от 01.08.2016г.
- Наредба № 5 от 03.06.2016г.
- Конвенция за защита правата на детето



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

- Лисабонска стратегия на ЕС
- Закона за закрила на детето
- Стратегия за развитие образователната система в община Враца за периода 2014– 2020 година
- Национална програма за развитие на България 2020г.
- Национална стратегия за учене през целия живот за периода 2014-2020г.
- Национална стратегия за детето / 2008- 2018г. ДВ.бр.14 от 12.02.2008г./
- Национална стратегия за развитие на педагогическите кадри 2014- 2020г.
- Национална стратегия за ефективно прилагане на ИКТ в образованието и науката 2015- 2017г.
- Национална стратегия за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система 2013- 2020г.
- Национална стратегия за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства 2015- 2020г.
- Положителната практика от цялостна дейност на ДГ „Щастливо детство” Враца

Водещите принципи при изготвянето и изпълнението на Стратегията са:

- **Ориентираност към личността** - Важната задача за нас, е успехът на отделната личност;
- **Равен достъп** - Всяко дете постъпило в детското заведение има право да получи качествено образование, което отговаря на нуждите и способностите му;
- **Сътрудничество** - Успешната образователна и възпитателна политика се основава на широко участие в сътрудничество с други институции;
- **Отговорност** - Всички членове на педагогическата колегия и помощно-обслужващия персонал, ангажирани в образователната, възпитателната и обслужващата дейност, осъществявана в детската градина, носят отговорност за постигане на трайни ефекти с дългосрочно въздействие;
- **Гъвкавост** - Образователната и възпитателната дейност да е ориентирана към многообразните личностни потребности и да предоставя възможности за свободен избор на децата;
- **Новаторство** - Административното ръководство и педагогическият екип са отворени за възприемане на нови подходи и философии с цел постигане на по-добри резултати в работата им;
- **Отчетност** - Всички участници в образователната и възпитателната дейности отговарят и се отчитат за своите действия с цел осигуряване на ефикасност, ефективност и резултатност;
- **Ефективност** – Изразява се в динамично управление, реализация и обвързване на ресурсите с постигнати конкретни резултати, оценка на миналия опит и бъдещото въздействие;



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

- **Законосъобразност** - Всички цели, приоритети, мерки и конкретни действия да съответстват на законите и нормативните актове.;

Стратегията е система от педагогически идеи и поредица от действия, които очертават перспективното развитие на детската градина. Изпълнението ѝ гарантира утвърждаването на детската градина като модерна, достъпна и качествена обществена институция. Дългосрочното планиране повишава ефективността на управленските процеси в образователната институция.

Стратегията дава възможност да се утвърдят в практиката на детската градина всички нови тенденции и виждания за развитието на предучилищното образование, за да се постигне гъвкавост, динамичност и адаптивност в процеса на взаимодействие с детето.

Стратегията включва:

МИСИЯ

„ Най- великите дарове, които можем да дадем на децата, са корените на отговорността и крилете на независимостта”

Мария Монтесори

- Утвърждаване на детската градина като желано и любимо място за децата, което да е дом на сигурността, радостта, щастието, творчеството, познанието и свободното общуване жизнено необходимо за успешното формиране и личностно развитие на бъдещите български граждани, като членове на мултифункционалната Европейска Общност на 21 век, притежаващи богатство от знания и умения, с критично мислене, с дух на уважение и толерантност към индивидуалните и културни различия. Формиране на свободна, но дисциплинирана личност, у която да има любов към знанието, без принуда, а с отговорност, самоконтрол, концентрация и самостоятелност. „ Детето се учи“. То само ще върви по пътя на познанието, като това ще става лесно, радостно, свободно. Защото ще му помагат времето, обстановката и педагогът, който е активен наблюдател и ментор на детето, който наблюдава, показва и обяснява, но никога не действа вместо него.

Превръщане на ДГ „Щастливо детство” в желано място за сътрудничество и просперитет на семействата и екипа.

Ценности:

- детето в центъра на педагогическото взаимодействие, екипност, отговорност, честност, грижа, постоянство, уважение, национални културни ценности;



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

- насърчаване на устойчиви нагласи и мотивация за учене през целия живот - детето като жадна за знание личност, която е способна сама да трупа знания и опит по начин, който е най- добър за нея;
- подкрепа за личностно развитие;
- изграждане на позитивна образователна среда, подчинена на целта за осигуряване на щастливо детство на всяко дете;
- ранно откриване и провокиране на детските заложби и способности;
- подкрепа на толерантността и уважение към правата на детето и хората с увреждания; уважение към етническата, националната, културната и езиковата идентичност;
- въвеждане в управлението и образователните дейности на набор от съвременни педагогически технологии /от обучение до стратегическо планиране и управление/;
- формиране и развитие на основни човешки ценности, като уважение към правата и свободите на всяко дете, учител, родител и всеки друг участник в ВОП.

ВИЗИЯ

Създаване на съвременен устойчив модел, осигуряващ на децата равен шанс за качествено образование и успешна социализация, съчетани със съхраняване и развитие на културната идентичност, добрите традиции и съвременните образователни практики, като играта е една от основните форми на взаимодействие. Модел гарантиращ постоянен конструктивен диалог, доверие и подкрепа от родителите за превенцията на отпадане на децата от детската градина и успешната подготовка за първи клас. Модел прилаган от екип квалифицирани педагози, формиращи в децата знания и умения за активно взаимодействие със социалната и околната среда, уважение към гражданските права и отговорности, противодействие срещу проявата на агресия и насилие. Педагози, осигуряващи емоционален комфорт и целенасочена подготовка за училище.

Детска градина „ Щастливо детство“ гр. Враца с модерна визия, желана, иновативна, конкурентноспособна образователна институция, където децата да получат образование съответстващо на потребностите на съвременния живот.

С реновирана сграда; енергийно ефективна; с изцяло подменена дограма и нова абонатна станция за парното отопление; подмяна на отходна керамична ВИК инсталация; нови дидактични секции и шкафове, отговарящи на съвременните изисквания за мобилност и вариативност и възможност за лесен достъп до игри и материали за дейности по избор; нови гардеробчета и детски креватчета; закупуване на нови уреди и пособия, свързани с физическата култура и спорта .

Стратегическа цел

Нашата стратегическа цел е привеждане на цялостната дейност в детското заведение в съответствие с новите образователни парадигми за приобщаване към европейска общност и световни образователни стандарти.



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

Под цели

- Гарантиране на качествено предучилищно образование - придобиване на съвкупност от компетентности / знания, умения и отношения/, необходими за успешното преминаване на детето към училищното образование, съобразно Европейската референтна рамка;
- Осигуряване на условия за развитие и самоусъвършенстване на педагогически кадри чрез участие в квалификационни курсове за качествени професионални компетенции;
- Осигуряване на безопасни условия за обучение, възпитание и труд;
- Утвърждаване и функциониране на Обществения съвет като орган подпомагащ развитието на детската градина и граждански контрол на управлението ѝ.

ДГ „Щастливо детство“ гр. Враца е образователна институция за деца от две до седем годишна възраст, в която се отглеждат, възпитават, обучават и социализират 130 деца, от които 104 деца в основна сграда и 26 деца в разновъзрастова група „Незабравка“ с. Три кладенци.

Обучението, възпитанието и социализацията на децата се осъществява в пет целодневни градински групи. ДГ „Щастливо детство“ е общинско детско заведение, с местно значение и утвърден авторитет, от 2017г. е на делегиран бюджет/ и ползва имоти публична собственост. Помещава се в две сгради- основна намираща се в гр. Враца, ул. „Цар Асен“№ 27 и разновъзрастова група „Незабравка“ в с. Три кладенци. Дворът е обширен, обособен с площадки за всяка възрастова група, съобразно възрастовите особености. Детската градина разполага и с футболно и баскетболно игрище.

Детска градина „ Щастливо детство“ е с изградена символика – лого и знаме на детската градина, значки с логото на ДГ и химн.

Във функционално отношение е с утвърден 20 щата , разпределени по длъжности.

Персонал - педагогически и непедагогически персонал:

В детска градина „ Щастливо детство“— работят висококвалифицирани учители, търсещи знание с необходимите умения, самочувствие и мотивация. Активни и творчески, адаптивни към променящите се условия на живот и работа, способни да приемат и реализират иновативни модели на образование и самообразование. Учители с критично мислене, изследващи проблемите на днешното време и възможностите за решаването им. В дейността си са подпомагани от помощник възпитателите на групите, за които единомислието за постигане на целите на детската градина са водещи. Педагогическият и непедагогическият персонал ще продължи чрез ученето през целия живот в най-широкия смисъл да се научава и разбира това, как да посрещне предизвикателството на утрешния ден. Повишаване на квалификацията, педагогическа и обща, повишаване на ефективността в общуването, като гарант за високо качеството на работата, изпробване на иновативни педагогически модели са част от дългосрочната картина на детската градина.



ДГ „Щастливо Детство“
гр. Враца ул. „Цар Асен“ №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

ЕТАПИ ПРИ РАЗРАБОТВАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА

1. Анализ на състоянието на детската градина и външната среда

1.1. Деца

В ДГ „Щастливо детство“ гр. Враца се приемат деца на възраст 2–7 години, по желание на родителите (съгласно ЗПУП), като групите се оформят по възрастов принцип и правилата за прием на деца в община Враца. Не се допуска подбор по пол, етническа, религиозна и социална принадлежност или по друг диференциращ признак. Зачитат се Конвенцията за правата на детето, Законът за закрила на детето и Конституцията на Република България.

Силни страни	Слаби страни
<ul style="list-style-type: none">• Детската градина работи с максимална пълняемост на групите;• Децата са физически и психически здрави и правилно развити;• Преместване на децата има само при промяна на местоживеенето на семейството;• Осъществена е приемственост детска градина – училище;• Осигурено е здравно обслужване и здравна профилактика;• Въвеждане на задължително предучилищно образование на децата от 5 годишна възраст;• Осигурено е постоянно охраняване / СОТ/ и видеонаблюдение на детската градина;• Изградена е система за пожароизвестяване.	<ul style="list-style-type: none">• Липса на законови разпоредби за строг режим за недопускане на ОЗБ и връщане на болни деца;• Недостиг на една мед. сестра за прием на децата сутрин и осъществяване на оптимален сутрешен филтър в разновъзрастова група „Незабравка“ с. Три кладенци.
Вътрешен потенциал: <ul style="list-style-type: none">• Разчитане на творческия заряд, изобретателност, креативност, любознателност и висока сензитивност на децата.• Стимулиране познавателната активност на всяко дете и позитивното общуване между децата.• Диагностициране на изоставането или избързването в развитието и създаване на адекватни условия за индивидуално прогресивно развитие.	
1.2. Кадрови ресурси <p>Брой на педагогическия персонал – 11 от тях 10 педагогически специалисти, 1 директор</p>	



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

Възрастов състав – средна възраст 35 – 60 год.

Образование на педагогическия персонал –11 са с висше образование – степен бакалавър или магистър.

Професионално квалификационна структура – от колегията 3- ма педагогически специалисти са с Второ ПКС,1 специалист с Трето ПКС, 4-ма специалиста с Четвърто ПКС.
2- ма педагогически специалисти нямат придобита ПКС.

В детската градина няма главен учител.

В детската градина има 6 старши учители и 4 учители.

Силни страни	Слаби страни
<ul style="list-style-type: none">Наличие на финансови условия за материално стимулиране на учителите, чрез еднократно в годината диференцирано заплащане за резултатите от педагогическата работа;Наличие на възможности за вътрешно финансиране на текуща педагогическа квалификация чрез системата на предстоящ делегиран бюджет;Наличие на квалифицирана педагогическа колегия;Утвърдена екипност на различни равнища;Умения за презентирание и популяризиране на собствен опит;Внедрена система за управление, мониторинг и контрол;Осигурени здравна профилактика и мониторинг на работното място от лицензирана фирма.	<ul style="list-style-type: none">Недостатъчна квалификация на учителите по отношение интегрирането на деца със специални образователни потребности;Недостатъчни умения за работа със съвременни образователни софтуерни продукти;Недостатъчни умения за разработване и защита на проекти по национални и европейски програми.

Вътрешен потенциал:

- Популяризиране и внедряване на собствен педагогически опит и знания в практиката на цялата градина.
- Придобитите умения и знания от втора специалност или специализации да станат достояние на всички чрез различни форми.
- Утвърждаване имиджа на детската градина.



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

1.3. Възпитателно-образователен процес

- Разработена Програмна система на детската градина, която съответства на интересите, възможностите и възрастовите характеристики на децата и отчита спецификата на детската градина – работа по Метода на Мария Монтесори.
- Изпълнение на държавните образователни стандарти.
- Прилагане на педагогически подходи, осигуряващи комфорта на децата и стимулиращи мисловните процеси.
- Тематичното разпределение осигурява ритмичното и балансирано разпределяне на съдържанието по образователните направления. Включва темите за постигане на отделните компетентности като очаквани резултати от обучението, както и методите и формите за проследяване на постиженията на децата.

Силни страни

- Създадени са условия за „равен старт“ на всички деца;
- Група работеща по Метода на Мария Монтесори, в която се работи в няколко направления, за разгръщане на математическите, практическите и космическите знания и умения, развитие на речта, с нагледни материали близки до околната среда, с цел формиране на свободна, но дисциплинирана личност, у която има любов към знанието, без принуда, а с отговорност, самоувереност, самоконтрол, концентрация и самостоятелност. „Детето се учи“. То само върви по пътя на познанието, като това става лесно, радостно, свободно. Защото му помагат: Времето / учи се това и тогава, което и когато може да бъде научено особено лесно/, Обстановката / специално подготвено образователно пространство- подготвена среда/, Педагогът, който знае как става това и помага да се правят нужните неща в нужното време. Педагогът е активен наблюдател и ментор на детето. Той

Слаби страни

- Недостатъчен брой реализирани разходки и излети извън детската градина.



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

<p>наблюдава, показва и обяснява, но никога не действа вместо него. В Монтесори средата следват едно основно правило: „ Грижи се и уважавай всички хора, всички живи същества и всички материални неща в нашата среда“;</p> <ul style="list-style-type: none">• Наличие на възможности за допълнителни дейности по интереси – допълнителни педагогически услуги;• Популяризиране, изява и презентирание на творчеството на децата – изложби, концерти, базари и др.;• Приобщаване на децата към националните ценности и традиции;• Гъвкав дневен режим, осигуряващ равностойност на трите основни дейности: игра–обучение–труд;• Утвърждаване на личностно ориентиран и позитивен подход на възпитание.;• Допълнителни компетентности по чуждоезиково обучение / английски и руски език/;• Осигуряване на познавателни книжки за децата, подлежащи на ЗПО – Трета и Четвърта подготвителна група.	
<p>Вътрешен потенциал:</p> <ul style="list-style-type: none">• Овладяване принципите и методите на позитивното възпитание чрез самоподготовка, вътрешна и външна квалификация.• Повишаване на квалификацията (посещаване на курсове, тренинги, обучение или самообучение).• Подобряване на учителските компетентности за създаване и обработване на дигитални данни.• Компетентен и критичен подбор на помагала.	
<p>1.4. Учебно-техническа и материална база</p> <ul style="list-style-type: none">• Достатъчен сграден фонд, специално проектиран и построен за детска градина в основна сграда.	



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

Учебна база :

- Четири просторни светли занимални разделени и за спално помещение в основна сграда, отделни санитарни помещения ремонтирани в 4 групи.
- В с. Три кладенци сграден фонд, специално проектиран и построен за детска градина. - 2 просторни занимални , една от които в момента не функционира поради съкращаване на група, която предвиждаме да се реновира за физкултурен салон ,1 спалня, отделни санитарни помещения.
- Физкултурен салон в едно помещение в основна сграда.
- Кабинет за езиково обучение в основна града.
- Достатъчни УТС – технически средства, подпомагачи педагогическия процес – 5 преносими компютри, 3 настолни компютри, 2 мултимедии в ОС и ф-ал в с. Три кладенци, екран за мултимедии, интерактивна дъска, принтери и копирна машина, телевизори , DVD , уредба , СД плеър в основна сграда.
- Достатъчни УТС – технически средства, подпомагачи педагогическия процес – 1 преносими компютри, принтер, мултимедия, телевизор, DVD и СД плеър в сградата в с. Три кладенци.
- Достатъчен библиотечен фонд – периодичен печат, научна литература, утвърдени помагала и др. и в двете сгради.

Материална база:

- Изграден е главен вход на ДГ „Щастливо детство“ гр. Враца, който дава облика на детската градина.
- Изграден е главен вход на ДГ „Щастливо детство“ с. Три кладенци, който дава облика на детската градина.
- Оформени и ремонтирани кабинети за директора, за домакин в основна сграда.
- Кабинет за медицински специалист в основна сграда.
- Методичен кабинет в основна сграда и сграда в с. Три кладенци.
- Обособен кухненски блок с всички необходими съоръжения за работа – печки, фурни, пароуловител, хладилни съоръжения, машина за рязане на хляб, миксер с пасатор, сокоизтисквачка, микровълнова фурна.
- Обособен кухненски блок с всички необходими съоръжения за работа – печки, фурни, пароуловител, хладилни съоръжения, миксер с пасатор в сградата в с. Три кладенци.
- Гладачна машина в основна сграда.

Силни страни	Слаби страни
<ul style="list-style-type: none">• ДГ с привлекателен външен вид и камери за видеонаблюдение;• Обособени помещения за всяка група;• Обезопасен и функционален вътрешен двор;	<ul style="list-style-type: none">• Остарял сграден фонд и стара ВИК инсталация;• Липса на топлоизолация на сградата;• Остарели радиатори за отопление, запушени и неработещи ефективно;



ДГ „Щастливо Детство”
 гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
 E-mail:cdg11vr@abv.bg
 Shtastlivo-detstvo.net

<ul style="list-style-type: none"> • Игрови площадки на двора за всяка група с необходимите съоръжения и уреди за игра съгласно европейските стандарти; • Достатъчно количество технически средства, необходими за педагогическия процес – компютри за всяка група, интернет, копирна машина и др.; • Интернет достъп в детските групи; • Изградена звукова система на входовете; • Изградена система за охрана- СОД; • Частично поставена нова PVC дограма в двете сгради. 	<ul style="list-style-type: none"> • Липса на площадка по БДП; • Липса на достъп на Интернет в сградата в с. Три кладенци; • Липса на антипаник брави на входовете.
<p>Вътрешен потенциал:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Търсене на възможности за включване на нови спонсори в различните дейности. • Мотивиране на родителите на децата за собствен труд и принос към обновяване на МТБ. • Включване в общинската програма за ремонти и реконструкции. • Участия в публично-частни партньорства. • Кандидатстване по национални и европейски фондове и програми за благоустройство на сградата на детското заведение. 	
<p>1.5. Финансиране От 2017 г. ДГ „Щастливо детство“ работи по системата на „Делегиран бюджет“. Финансирането на ДГ е общинско. Заплатите на учителите са обвързани с национални програми – диференцирано заплащане, кариерно развитие и други. Заплатите на персонала, издръжката на медицинския кабинет и част от издръжката на подготовителните за училище групи се осигуряват от фонд „Държавни дейности“. Издръжката на останалите възрастови групи се осигурява от общината. Съществуват други алтернативи, допускани от ЗПУО, за финансиране от проекти, дарения и спонсорство.</p>	
Силни страни	Слаби страни
<ul style="list-style-type: none"> • Делегирания бюджет е управляван от директора по приоритети; • Правила за ФУК в ДГ; • Функционираща и действаща комисия по отчет и контрол на даренията; • Функционираща и действаща комисия по отчет и контрол на 	<ul style="list-style-type: none"> • Липса на средства за основни ремонти, за енергийна ефективност на ОС и сградата в с. Три кладенци; • Недостатъчно активизиране на родителите за участие в благоустройството и обогатяването на материалната база.



ДГ „Щастливо Детство”
 гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
 E-mail:cdg11vr@abv.bg
 Shtastlivo-detstvo.net

даренията; <ul style="list-style-type: none"> Наличие на вътрешни правила за труд и работна заплата. 	
Вътрешен потенциал: <ul style="list-style-type: none"> Мотивиране и стимулиране и на родителите към спомоществователство. Кандидатстване за включване в различни проекти и програми. Кандидатстване по различни проекти и програми за финансиране. 	
1.6. Външни фактори <ul style="list-style-type: none"> Семейна общност и родителите на децата . Връзки с неправителствени организации . Общински структури и културни институции . 	
Силни страни	Слаби страни
<ul style="list-style-type: none"> Включване на родителите в прекия образователно-възпитателен процес – чрез провеждане на „ден на отворени врати“, тренинги и други; Установено е трайно сътрудничество с други институции – училища, детски градини, библиотеки, музеи, ДСП и др.; Налице е добра връзка с местните общински структури; Налице е сайт на ДГ „Щастливо детство“ за комуникация с родители и др. желаещи. 	<ul style="list-style-type: none"> Неефективни са връзките и контактите с неправителствени организации; Недостатъчно е прилагането на разнообразни инициативи за повишаване активността на родителите.
Вътрешен потенциал: <ul style="list-style-type: none"> На базата на досегашен опит може да се създадат нов тип отношения на сътрудничество със семейството чрез нетрадиционни форми: обособяване на библиотека за родителите, клуб на родителя и др. Издаване брошура с творчество на деца и учители, диск. Създаване система за обмен на информация със семейството, детските ясли и училището. 	

ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

- Административно -управленска дейност:
 - ✓ Търсене на нови контакти с институти, фондации и организации за подпомагане дейността на детската градина;
 - ✓ Поддържане на сайт на детската градина;



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

- ✓ Участие в проекти и програми (общински, регионални, национални, международни);
- ✓ Насърчаване и популяризиране на постижения на деца и учители;
- ✓ Търсене на допълнителни средства за финансиране на дейностите.

- **Образователно – възпитателна дейност:**

Повишаване качеството на управленската дейност в детската градина чрез прилагането на съвременни технологии в областта на предучилищното образование и мениджмънта.

- ✓ Разработване на политики за „учене през целия живот“;
- ✓ Стимулиране на водещи учители и деца с изявени дарби и принос в образователната дейност на детското заведение;
- ✓ Разработване на политики за осигуряване на равен достъп до качествено обучение и образование за децата със специални образователни потребности и от етническото малцинство от разновъзрастова група „Незабравка“ с. Три кладенци;
- ✓ Използване на съвременни методи и подходи за развитие – Метода на Мария Монтесори, монтесори материали, автодидактични игри и материали, интерактивни методи, компютърни програми и др.;
- ✓ Използване възможностите на индивидуална и групово организация на работа;
- ✓ Усъвършенстване процесите на планиране, организиране и провеждане на съдържателен педагогически процес;
- ✓ Поддържане на дейности, които не са дейност на ДГ срещу заплащане от родителите.

- **Квалификационна дейност:**

Непрекъснато професионално и личностно усъвършенстване в рамките на учене през целия живот, ориентирана към кариерното развитие на педагогическите специалисти и успешната им реализация чрез:

- ✓ Равнопоставеност на учителите за включване в различни квалификационни форми / вътрешни и външни/;
- ✓ Повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, съобразно системата от квалификационни кредити, определени с ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
- ✓ Краткосрочни обучения и практикуми за периодично актуализиране на знанията, за развитие на умения за преподаване на ключовите компетентности, за познаване и прилагане на иновативни подходи в образователния процес;
- ✓ Участие в проучвания, изследователска и творческа дейност;
- ✓ Включване на учителите в курсове за придобиване на по- висока ПКС / с лично финансиране/;
- ✓ Придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация;



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

- ✓ Осигуряване на необходими средства за инвестиции в квалификацията на педагогическия персонал.
- **За ефективното осъществяване на квалификационните дейности**
- ✓ разработване система за наблюдение, анализ и оценка на развитието и реализацията включваща:
 - създаване на регистър на учителките с информация за преминалите квалификационни курсове;
 - периодично ще се проучват и анализират потребностите от квалификация и ще се усъвършенства моделът на прогнозиране и планиране на квалификационните дейности;
 - осигуряването на равен достъп и на останалите категории персонал до квалификационни дейности –помощник-възпитателки, счетоводител, домакин, готвач.
- **Разработването на модел за контрол:**
- ✓ непрекъснато актуализиране системата за оценяване на качеството на работа на учителите, която от своя страна стои в основата на диференцирания модел на заплащане на труда;
- ✓ създаване на условия за конкуренция между учителите, мотивация за пълноценното им участие във възпитателно-образователния процес;
- ✓ използване на добри практики.

Социално-битова и финансова дейност:

Привличане на родителите за подпомагане образователно възпитателния процес чрез избор на форми за ефективно сътрудничество.

- ✓ Обогаляване и поддържане на материално-техническата база:
 - поддържане на съвременен интериор, съобразно възрастта в занималните;
 - обогатяване на игровата и дидактичната база;
- ✓ Контрол за правилно разпределение на финансовите средства;
- ✓ Осигуряване на медицински и здравен мониторинг на персонала.

Осигуряване на оптимална психолого- педагогическа подкрепа на децата и родителите:

- ✓ Грижа в съответствие с потребностите и интересите на детето;
- ✓ Откриване и развитие на деца с изяви дарби;
- ✓ Организиране на различни дейности – спорт, културни дейности и др.;
- ✓ Психолого- педагогическо консултиране на нуждаещите се родители, насочено към опознаване и стимулиране на духовно- нравствени ценности / у себе си и децата/.

Финансово осигуряване изпълнението на стратегията:

Работещо партньорство и добра координация с общинските администрации, местната общност и други институции с оглед на привличане на средства за подобряване на материалната база.



ДГ „Щастливо Детство”
гр. Враца ул. „Цар Асен” №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

Поддържане на инициативата за привличане на алтернативни източници на финансиране за обогатяване на материалната база, ремонти и подобрения на сградния фонд и дворното пространство.

- ✓ Финансиране от държавния и общинския бюджет;
- ✓ Разработване на проекти с външно финансиране;
- ✓ Привличане на спонсори;
- ✓ Реализиране на благотворителни кампании;
- ✓ Собствен труд на служители на детската градина.

Ключови области:

- ✓ Утвърждаване на демократичен стил на ръководство, осигуряващ ефективност и свобода при вземане на решения;
- ✓ Равен шанс и достъп до образование;
- ✓ Акцентиране върху овладяване на книжовен български език;
- ✓ Интегриране на децата със специални образователни потребности и на деца от етнически малцинства;
- ✓ Партниране и сътрудничество с родителската общност;
- ✓ Диалог и сътрудничество между ръководството и всички институции на територията на общината.

ИНДИКАТОРИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРЕДВИДЕНИТЕ ДЕЙНОСТИ

- Мобилност на мениджърските и управленските функции на директора.
- Добра система за контрол.
- Промяна в мотивите и нагласите на педагогическия екип.
- Екипен принцип при решаване на проблеми.
- Ефективна и резултатна квалификационна дейност.
- Равен шанс на всяко дете за успешно преминаване към училищно образование/
- Емоционален комфорт и социализация на децата.
- Гъвкавост и вариативност в организацията на материалната среда.
- Творческо развитие.
- Ползотворни контакти на детската градина с другите социални и обществени фактори.
- Работещо партньорство със социалната среда.
- Споделени отговорности.



ДГ „Щастливо Детство“
гр. Враца ул. „Цар Асен“ №27 тел. 0884314571
E-mail:cdg11vr@abv.bg
Shtastlivo-detstvo.net

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящата стратегия за развитие на ДГ „Щастливо детство“ гр. Враца е опит да определи ВИЗИЯТА И МИСИЯТА, което ще определи начина на поведение на детското заведение по отношение на неговата функционална вътрешна и външна среда и приоритетите ѝ. Отвореният ѝ характер е предпоставка за преразглеждане, изменение, обогатяване и актуализиране на целите, средствата залегнали в нея съобразно динамиката на променящия се педагогически процес.

- Стратегията е базисен документ, за развитие посоката на детската градина.
- Стратегията се приема с решение на педагогическия съвет.
- Стратегията се актуализира в началото на всяка учебна година, както и в случаи на значителни промени в организацията на работа в детското заведение или на нормативната база.
- На основата на тази стратегия всяка година се изработва годишен план за дейността с конкретни срокове и отговорници.

Познаването и работата по изпълнение на стратегията е задължение на работещите в детската градина и гаранция за развитие и утвърждаване на институцията.

Директор:

Г. Йончева

